

Aanmeldingsformulier Quickscan Medewerkersonderzoek

Let op: met het zetten van de handtekening geeft u aan dat u kennis hebt genomen van de kosten van dit onderzoek (€ 755,- exclusief btw, per locatie) en de voor- en nadelen van de optie die u kiest. (Zie Bijlage)

➤ Zet een kruisje bij de beheervorm waar u voor kiest:

Optie 1: wij beheren het onderzoek zelf	<input type="checkbox"/>
Optie 2: wij laten het beheer over aan Kwaliteitscholen	<input type="checkbox"/>

➤ Maakt u tevens een keuze uit:

Mét persoonsgegevens: wij tekenen een verwerkersovereenkomst	<input type="checkbox"/>
Zonder persoonsgegevens (zie uitleg)	<input type="checkbox"/>

➤ Vul hieronder uw gegevens in:

Naam school/bestuur: _____

Contactpersoon: _____ (M/V)

Functie: _____

E-mailadres: _____

E-mailadres facturatie: _____

Adres: _____

Plaats: _____

Telefoonnummer: _____

Aantal locaties: _____

Welke locaties: _____

Datum: _____

Handtekening: _____

➤ Verzend dit formulier naar info@kwaliteitscholen.nl (let op: geen tussen-s!!)

➤ Voor onze Algemene Voorwaarden klik [hier](#)

Toelichting aanmelding Quickscan

U meldt zich aan, Kwaliteitscholen activeert de locatie(s) en het onderzoek. U kunt bij de aanmelding uit twee opties kiezen en of u mét of zonder persoonsgegevens werkt:

► Optie 1: u krijgt van Kwaliteitscholen een schoolcode en beheert zelf dit onderzoek.

Voordeel: u hebt zelf het beheer over het onderzoek. U kunt zelf een rapport exporteren, of meerdere rapporten, naar gelang de filters die u instelt. U kunt de uitnodiging per e-mail versturen (indien u kiest voor werken mét persoonsgegevens). U kunt de respons volgen en een herinnering verzenden naar non-respondenten. Een extra voordeel is dat u de leidinggevenden kunt uitnodigen om de Prognose & Ambitie in te vullen.

Nadeel: u moet zelf gebruikers importeren en het onderzoek inrichten aan de hand van een stappenplan.

► Optie 2: u laat het beheer over aan Kwaliteitscholen.

Voordeel: u levert de respondenten aan in Excel; Kwaliteitscholen leest deze in en selecteert deze bij het onderzoek. U verstrekt vervolgens medewerkers de codes die wij u aanleveren, of (indien u mét persoonsgegevens werkt) wij verzorgen een uitnodiging per e-mail (met een door u aangeleverde mailtekst) met daarin een directe link om het onderzoek in te vullen.

Nadeel: u hebt geen inzicht in de respons gedurende de invulperiode. U kunt geen remail sturen naar non-respondenten. U krijgt per mail één rapport toegestuurd (locatie vergeleken met benchmark). Een bestuur of scholengroep krijgt ook een rapport kengetallen, met een overzicht van de locaties.

Mét of zonder persoonsgegevens

Met persoonsgegevens heeft voordelen, omdat u dan inzicht krijgt in filters als geslacht, FTE, leeftijd en teams en u kunt de medewerkers per e-mail uitnodigen en herinneren. U dient dan wel een verwerkersovereenkomst te ondertekenen i.v.m. de privacywet (AVG). Niet dat dat een grote hobbel is: Kwaliteitscholen is en aangesloten bij het privacy convenant (zie www.privacyconvenant.nl).

Als u zonder persoonsgegevens wilt werken hoeft er geen verwerkersovereenkomst te worden getekend. U geeft dan het aantal deelnemers op; Kwaliteitscholen verstrekt u een lijst met inlogcodes en wachtwoorden waarmee ingelogd kan worden. Er kan niet per e-mail een uitnodigen of herinneren opgestuurd worden en u kunt niet filteren op persoonskenmerken als leeftijd etc.

Kosten

De kosten van dit onderzoek zijn per locatie. Bij meer dan 2 locaties is er een kortingsregeling van toepassing. Deze regeling is exclusief en alleen van toepassing voor het "Quickscan Medewerkersonderzoek"; scholen met een licentie bij Kwaliteitscholen betalen niets extra's voor dit onderzoek.